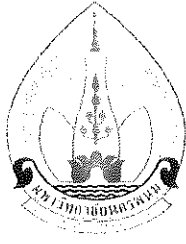


## ปีพุดศักราช 2559

ลำดับ	มหาวิทยาลัยนครพนมกับ	วันลงนาม	วันหมดอายุ
1	บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และ กลุ่มบริษัทในกลุ่มฯ	7 กรกฎาคม 2559	เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 ถึง ปีการศึกษา 2563
2	บริษัท เบอร์ลี บุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)	14 พฤศจิกายน 2559	ระยะเวลาห้าปีการศึกษา เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 ถึงปีการศึกษา 2565 หาก จะยกเลิกให้แจ้งอีกฝ่ายให้ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน
3	สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม แห่งชาติ (การพัฒนาและบริหารจัดการ ศักยภาพทุนมนุษย์เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ นวัตกรรม)	มีนาคม 2559 (ไม่ระบุวันที่)	ระยะเวลาห้าปี (5 ปี) หากจะ ยกเลิกให้แจ้งอีกฝ่ายให้ทราบ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน
4	สำนักงานศึกษาธิการภาค 11 และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตาม แนวคิดการเสริมสร้างโรงเรียนสุภาพะ	29 มิถุนายน 2559	ระยะเวลาห้าปี (5 ปี) หากจะ ยกเลิกให้แจ้งอีกฝ่ายให้ทราบ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน



## บันทึกข้อตกลงความเข้าใจ

### ระหว่าง

มหาวิทยาลัยนครพนม กับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มฯ

บันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้ จัดทำขึ้นระหว่าง มหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งต่อไปนี้เป็นบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ นี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มฯ รวมถึงบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามกฎหมายใด ๆ ที่กำหนดความหมายในเรื่องบริษัทย่อยและหรือบริษัทร่วมไว้เป็นเฉพาะ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ เรียกว่า “บริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำความเข้าใจกันโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

#### 1. หลักการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พุทธศักราช 2553 ที่ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตกำลังคนได้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการของบริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ ซึ่งประกอบธุรกิจด้านการค้าปลีกเป็นหลัก ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนา กำลังคนด้านการค้าปลีก ให้สอดคล้องกับความต้องการที่ขยายตัวอย่างรวดเร็ว จึงได้ให้ความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ผลิตกำลังคนที่มีประสิทธิภาพให้สามารถรองรับธุรกิจด้านการค้าปลีกตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

#### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

#### 3. กรอบและแนวทางการร่วมมือ

3.1 บริษัท บริจาคเงินเพื่อสนับสนุนการศึกษาให้กับนักศึกษาในหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ มหาวิทยาลัยนครพนม (จำนวน 70% ของค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร) จำนวน 100 ทุน ต่อปีการศึกษาต่อรุ่น

3.2 บริษัท เป็นผู้รับผิดชอบเงินค่าเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการอื่น ๆ ในช่วงที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน ในพื้นที่ที่บริษัทจัดหาให้

3.3 บริษัทและมหาวิทยาลัย ร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่เน้นการเรียนรู้ด้วยการทำงานจริง โดยรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพรือ ฝึกสหกิจศึกษาในสถานประกอบการของบริษัท

3.4 ร่วมมือในการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

3.5 ร่วมกันพัฒนาบุคลากรของทั้งสองฝ่าย

3.6 ร่วมกันดำเนินกิจกรรมหรือดำเนินโครงการที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

4. ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้ มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลาห้าปีการศึกษา เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 ถึงปีการศึกษา 2563

5. การเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ

การเปลี่ยนแปลง แก้ไขบันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้ ทั้งสองฝ่ายต้องทำความเข้าใจร่วมกัน และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และหากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์จะบอกเลิกความผูกพันตามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้ก่อนครบกำหนดระยะเวลาความร่วมมือ ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบและยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกข้อตกลงความเข้าใจจัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายต่างได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ โดยตลอด เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

เพื่อแสดงความตั้งใจจริงของทั้งสองฝ่าย ในการดำเนินการตามข้อตกลงความเข้าใจนี้ จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน ณ วันที่ 7 กรกฎาคม 2559

มหาวิทยาลัยนครพนม

บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอรารธรรม์)

รักษาการแทน อธิการบดี

ลงชื่อ.....

(นายทศศักดิ์ ไชยรัมย์ศักดิ์)

ประธานกรรมการบริหาร

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี วชิรินทร์ เขียวไกร)

รักษาการแทน คณบดี

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว)

รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส

ลงชื่อ.....

(อาจารย์พนตรี โคมพิทยา)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ลงชื่อ.....

(นายณรงค์ศักดิ์ ภูมิศรีสอาด)

รองกรรมการผู้จัดการ



## บันทึกข้อตกลงความเข้าใจ

### ระหว่าง

มหาวิทยาลัยนครพนม กับ บริษัท เบอร์ลี ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)

บันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้ จัดทำขึ้นระหว่าง มหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งต่อไปนี้เป็นบันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้เรียกว่า "มหาวิทยาลัย" ฝ่ายหนึ่ง กับ บริษัท เบอร์ลี ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามกฎหมายใดๆ ที่กำหนดความหมายในเรื่องบริษัทย่อยและบริษัทร่วมไว้เป็นเฉพาะ ซึ่งต่อไปนี้เป็นบันทึกข้อตกลงความเข้าใจเรียกว่า "บริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำความเข้าใจกันโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### 1. หลักการ

ตามที่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 3) พุทธศักราช 2553 ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การศึกษาภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตกำลังคนได้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการนั้น บริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคนที่สุดอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ ซึ่งประกอบไปด้วยด้านการพาณิชย์ อุตสาหกรรมการผลิต และธุรกิจค้าปลีก เพื่อรองรับความต้องการที่ขยายตัวอย่างรวดเร็วทั้งในและต่างประเทศ จึงได้ให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาในการผลิตบุคลากรที่มีความรู้และทักษะที่เหมาะสม สามารถรองรับธุรกิจด้านการพาณิชย์ อุตสาหกรรมการผลิต และธุรกิจค้าปลีก ได้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการผลิตบัณฑิตและบุคลากรในระดับอุดมศึกษา และอาชีวศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่กำหนดอย่างเป็นระบบ

2.2 เพื่อฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในด้านต่างๆ อันได้แก่ การใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ การพาณิชย์ อุตสาหกรรมการผลิต และธุรกิจค้าปลีก

## 3. กรอบและแนวทางการร่วมมือ

3.1 บริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ สนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถผลิตบุคลากรได้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ

3.2 บริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ และมหาวิทยาลัยร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในด้านต่างๆ อันได้แก่ การใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ การพาณิชย์ อุตสาหกรรมการผลิต และธุรกิจค้าปลีก ตลอดจนจนถึงการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในเชิงของการพาณิชย์ อุตสาหกรรมการผลิต และธุรกิจค้าปลีก เพื่อให้กรอบแนวทางของโครงการมีมิติที่ทันสมัยขึ้น

3.3 บริษัทและบริษัทในกลุ่มฯ และมหาวิทยาลัยร่วมกันพัฒนาบุคลากรของทั้งสองฝ่าย ในการเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมของประเทศที่เกี่ยวข้องอันได้แก่ เวียดนาม จีน และกัมพูชา เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรสำหรับการทำงานในประเทศเหล่านั้น

3.4 ร่วมกันดำเนินกิจกรรมหรือดำเนินโครงการอื่นๆ ที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

## 4. ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้ มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลาห้าปีการศึกษา เริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 ถึงปีการศึกษา 2565


## 5. การเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือยกเลิกบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ

การเปลี่ยนแปลง แก้ไขบันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้ ทั้งสองฝ่ายต้องทำความเข้าใจร่วมกันและจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและหากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์จะบอกเลิกความผูกพันตามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจนี้ก่อนครบกำหนดระยะเวลาความร่วมมือ ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบและยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกข้อตกลงความเข้าใจจัดทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายต่างได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ โดยตลอด เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานและต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ เพื่อแสดงความตั้งใจจริงทั้งสองฝ่าย ในการดำเนินการตามข้อตกลงความเข้าใจนี้ จึงได้ลงนามไว้เป็นหลักฐาน ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2559

มหาวิทยาลัยนครพนม

บริษัท เบอร์ลี ยูคเคอร์ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ..... 

ลงชื่อ..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอราวรรณ์)

(นายอัศวิน เตชะเจริญวิกุล)

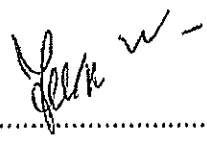
รักษาราชการแทน

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

และกรรมการผู้จัดการใหญ่

ลงชื่อ..... 

ลงชื่อ..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แยมกสิกร)

(นายธีระ วีรธรรมสาธิต)

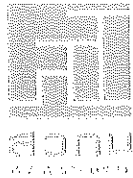
รองอธิการบดี

รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

พยาน

และงานสนับสนุนส่วนกลางกลุ่มบริษัท

พยาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
การพัฒนาและบริหารจัดการศักยภาพทุนมนุษย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยใช้  
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

กับ

มหาวิทยาลัยนครพนม

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐ เมื่อวันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ โดย นางอานดา มุกดาพิทักษ์ ตำแหน่ง รองเลขาธิการ รักษาการแทนเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “สวทน.” ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยนครพนม โดย นายพรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๓ หมู่ ๓ ถนนชยางกูร ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ๔๘๐๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “ม.นพ.” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ สวทน. และ ม.นพ. ได้ตกลงร่วมมือกันดำเนินโครงการพัฒนาและบริหารจัดการศักยภาพทุนมนุษย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จึงได้ตกลงจัดทำบันทึกข้อตกลงกันดังต่อไปนี้

#### ๑. หลักการและเหตุผล

จากภาวะการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจและสังคมระหว่างประเทศในโลกยุคปัจจุบัน ทำให้ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับตัวเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งแนวทางหนึ่งคือการพัฒนาประเทศให้มีรูปแบบเศรษฐกิจและสังคมฐานความรู้เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันที่ยั่งยืน ซึ่งการที่จะดำเนินไปสู่จุดดังกล่าวได้นั้นต้องอาศัยความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน เมื่อพิจารณาข้อมูลสถิติเรื่องความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยเปรียบเทียบกับต่างประเทศ โดยอ้างอิงจากการจัดอันดับของ International Institute for Management Development (IMD) ในปี ๒๕๕๘ จากทั้งหมด ๖๑ ประเทศ พบว่าประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันโดยรวมลดลงจากอันดับที่ ๒๙ ในปี ๒๕๕๗ มาเป็นลำดับที่ ๓๐\* ซึ่งโครงสร้างพื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศนับเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการพิจารณาจัดอันดับ จากข้อมูลดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ โดยเฉพาะเรื่องของการพัฒนาทางด้าน วทน. อันเป็นกลไกที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งปัจจัยหนึ่งที่เป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาดังกล่าวคือการมีกำลังคนที่มีคุณภาพที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จากเหตุผลและที่มาดังกล่าวทำให้หัวข้อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนถูกยกขึ้นมาพิจารณาเป็นเรื่องที่สำคัญเรื่องหนึ่งในนโยบาย

\*ที่มา: International Institute for Management Development (IMD), The World Competitiveness Yearbook 2009-2015

และแผนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ เรื่องการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพทุนมนุษย์ของประเทศด้าน วทน. และจากความสำคัญดังกล่าวหากสามารถทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาคจนถึงระดับประเทศโดยการจัดให้มีการพัฒนาตั้งแต่ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์และคณิตศาสตร์ (Science, Technology, Engineering and Mathematics: STEM) ควบคู่กับการทำให้เกิดความเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างบุคลากรด้าน วทน. ในภาครัฐ โดยการเคลื่อนย้าย (Mobility) บุคลากรที่มีความสามารถในการวิจัยและพัฒนาไปสู่ภาคผลิตและบริการ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (Public Private Partnership: PPP) ซึ่งการทำให้เกิดการพัฒนาและมีความร่วมมือกันในทุกภาคส่วนจะส่งผลให้เกิดการพัฒนา ระบบการจัดการทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศซึ่งสิ่งนี้เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญต่อการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้ดำเนินไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

สวทช. และ ม.นพ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการเตรียมกำลังคนด้าน วทน. ให้มีความพร้อมเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้นจึงร่วมกันดำเนินงานโครงการพัฒนาและบริหารจัดการ ศักยภาพทุนมนุษย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม อันจะเป็นการนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งการเรียนรู้สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับคุณภาพการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ทั้งในระบบ การศึกษาและตลาดแรงงาน ให้มีจำนวนและคุณภาพเพียงพอสำหรับรองรับการพัฒนาประเทศ อันนำไปสู่การเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒.๒ เพื่อพัฒนา ติดตาม ประเมินผล รูปแบบการจัดการเรียนการสอนในลักษณะการบูรณาการ การเรียนรู้กับการทำงานและขยายผลการจัดการศึกษาในรูปแบบที่มีการเชื่อมโยงทฤษฎีการเรียนรู้กับการปฏิบัติงาน จริง โดยบูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์และคณิตศาสตร์ (Science, Technology, Engineering and Mathematics: STEM) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานจริงตามเส้นทางอาชีพที่สอดคล้อง ตรงกับความต้องการของภาคผลิตและบริการ รวมทั้งภาคสังคมที่สามารถนำไปขยายผล เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาในสายอาชีวศึกษาต่อไป

๒.๓ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ตั้งแต่ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษาภายใต้การจัดการศึกษาในรูปแบบ การบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-integrated Learning: WiL) ด้วยกลไก Public Private Partnership (PPP) ระหว่างภาคการศึกษา ภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต การสร้างนวัตกรรม การถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และสร้างองค์ความรู้ใหม่ให้มีความเข้มแข็ง เพื่อเพิ่มความสามารถในการ แข่งขันทางด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมของประเทศ

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม จาก สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม และ ความสามารถทางการแข่งขันของภาคเอกชนของประเทศ (Talent Mobility)

๒.๕ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการวิจัยและพัฒนาของ ภาคเอกชน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้ดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าว และการบริหารจัดการหน่วยบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยี ตลอดจนการจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา

### ๓. บทบาทหน้าที่

#### ๓.๑ บทบาทหน้าที่ของ สวทช.

๓.๑.๑ ดำเนินการระดับนโยบายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) ให้สามารถเชื่อมโยงความรู้และทักษะที่ได้เรียนรู้มาใช้ในการประกอบอาชีพบนฐานการคิดและวิเคราะห์โดยอาศัยความรู้ทาง วทน. รวมถึงการเคลื่อนย้ายบุคลากรทางด้าน วทน. จากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน

๓.๑.๒ อำนวยความสะดวก สนับสนุนและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาครัฐ สถาบันอุดมศึกษา และภาคเอกชน เพื่อให้การดำเนินโครงการในภาพรวมและการนำร่องโครงการย่อยที่จะเกิดขึ้นต่อไป ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผล

๓.๑.๓ สนับสนุนให้มีการนำร่องโครงการย่อยที่จะเกิดขึ้นต่อไปภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ตามความเหมาะสมและตามทรัพยากรที่รัฐจัดสรรให้

๓.๑.๔ ร่วมติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิผล

๓.๑.๕ ศึกษาและวิจัยเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการจัดทำนโยบายและพัฒนาโครงการต่อไป

#### ๓.๒ บทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนครพนม (ม.นพ.)

๓.๒.๑ ร่วมผลักดันนโยบายและสร้างความตระหนักแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาครัฐ สถาบันอุดมศึกษา และภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งในด้านกำลังคน วทน. ของประเทศ ทั้งในด้านการพัฒนากำลังคนให้มีความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (Science, Technology, Engineering and Mathematics: STEM) การจัดการศึกษาในรูปแบบการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-integrated Learning: WiL) รวมถึงการเคลื่อนย้ายบุคลากรทางด้าน วทน. จากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)

๓.๒.๒ ประสานงานให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรภาครัฐ สถาบันอุดมศึกษาและภาคเอกชน เพื่อให้การดำเนินโครงการในภาพรวมและการนำร่องโครงการย่อยที่จะเกิดขึ้นภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๓.๒.๓ ร่วมบริหารจัดการโครงการในภาพรวมและการนำร่องโครงการย่อยที่จะเกิดขึ้นต่อไป ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๓.๒.๔ ร่วมพัฒนาหลักสูตร พัฒนาหลักเกณฑ์การประเมิน รวมถึงพัฒนาบุคลากรทางเทคนิคและเทคโนโลยี ทั้งนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ บุคลากรผู้สอน ผู้ดำเนินการจัดการเรียนการสอน และผู้ดูแลนักศึกษาในโครงการระหว่างการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ

๓.๒.๕ ร่วมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมและการนำร่องโครงการย่อยที่จะเกิดขึ้นภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

### ๔. การพัฒนาโครงการและกิจกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลง

บันทึกข้อตกลงนี้ไม่ก่อให้เกิดพันธะให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งต้องจัดสรรงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมของแต่ละฝ่าย เว้นแต่จะมีการตกลงกันดำเนินโครงการและกิจกรรมเป็นรายกรณีไป โดยที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบข้อเสนอ

โครงการ มีรายละเอียดของกิจกรรม ผลผลิต ผลลัพธ์ ระยะเวลาดำเนินการ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ จัดสรรงบประมาณอย่างครบถ้วน

#### ๕. ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๕ (ห้า) ปี นับตั้งแต่วันที่ทำบันทึกข้อตกลงนี้เป็นต้นไป หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมีความประสงค์ยกเลิกบันทึกข้อตกลงนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

อย่างไรก็ตาม บันทึกข้อตกลงนี้อาจสิ้นสุดลงก่อนครบกำหนดระยะเวลาความร่วมมือดังกล่าวในกรณี ดังนี้

๕.๑ ทั้งสองฝ่ายตกลงกันเป็นหนังสือ เพื่อเลิกบันทึกข้อตกลงนี้

๕.๒ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกบันทึกข้อตกลงนี้ โดยมีหนังสือแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

๕.๓ กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตาม และ/หรือปฏิบัติผิดเงื่อนไขข้อหนึ่งข้อใดที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงนี้ และฝ่ายที่ได้ปฏิบัติตามผิดเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงได้มีหนังสือบอกกล่าวให้ฝ่ายที่ไม่ปฏิบัติตามและ/หรือปฏิบัติผิดเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวแล้วแต่ฝ่ายที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ฝ่ายที่ได้ปฏิบัติตามผิดเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงมีสิทธิบอกเลิกบันทึกข้อตกลงนี้ได้

การที่บันทึกข้อตกลงนี้สิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยกรณีใด ไม่มีผลเป็นการยกเลิกโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ ที่ดำเนินงานไปแล้ว หรือที่อยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงเป็นหนังสือกันเป็นอย่างอื่น

เมื่อบันทึกข้อตกลงนี้สิ้นสุดลง แต่ละฝ่ายมีสิทธิที่จะดำเนินงานโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ต่อไปได้เอง หรือร่วมมือกับบุคคลอื่นต่อไปได้โดยอาศัยข้อมูลที่มีอยู่ในส่วนของตน โดยจะต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของอีกฝ่ายหนึ่ง และไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ และ/หรือความลับทางการค้าของอีกฝ่ายหนึ่ง

ให้ข้อ ๕ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของบันทึกข้อตกลงนี้ยังมีผลบังคับอยู่ต่อไป แม้บันทึกข้อตกลงนี้จะสิ้นสุดแล้ว

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันกำหนดสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้

#### ๗. กรรมสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร รายงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลที่ฝ่ายใดนำมาใช้ในการดำเนินการโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ย่อมตกเป็นของฝ่ายนั้น

กรณีที่มีการดำเนินงานโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ก่อให้เกิดผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร รายงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลชิ้นใหม่ ให้กรรมสิทธิ์และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร รายงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลใหม่ที่เกิดขึ้นเป็นของทั้งสองฝ่ายร่วมกัน ซึ่งแต่ละฝ่ายสามารถนำผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร รายงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาร่วมกันดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เพื่อตนเองได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ และสามารถนำไปให้บุคคลภายนอกใช้ได้ หากมิได้เป็นไปเพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ โดยไม่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบหรือได้รับอนุญาตจากอีกฝ่ายหนึ่งก่อน แต่หากเป็นการนำผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร รายงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลดังกล่าวไปให้บุคคลภายนอกใช้เพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ จะต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่ายหนึ่งก่อน และจะต้องแสดง

ให้ปรากฏว่า ผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร รายงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลดังกล่าวเป็นสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาร่วมกันระหว่าง สวทช. และ ม.นพ. เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะมีข้อตกลงเป็นอย่างอื่น

#### ๘. การรักษาความลับ

ทั้งสองฝ่ายตกลงว่าจะรักษาข้อมูลที่เป็นความลับและ/หรือความลับทางการค้าซึ่งฝ่ายที่เป็นเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับและ/หรือความลับทางการค้าประสงค์จะให้เก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้รวมเรียกว่า “ข้อมูลที่เป็นความลับ” โดยทั้งสองฝ่ายจะไม่เปิดเผย เผยแพร่ หรือกระทำด้วยวิธีการใดให้บุคคลภายนอกได้ทราบข้อมูลที่เป็นความลับไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน เว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับ และกรณีที่เป็นกรณเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับแก่พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา และ/หรือบุคคลภายนอกที่จำเป็นต้องเกี่ยวข้องโดยตรงกับข้อมูลที่เป็นความลับนั้น ฝ่ายที่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องดำเนินการให้พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา และ/หรือบุคคลภายนอกดังกล่าวต้องผูกพันในการรักษาความลับของข้อมูลที่เป็นความลับ โดยมีข้อกำหนดเช่นเดียวกับข้อกำหนดในบันทึกข้อตกลงนี้ด้วย

การรักษาความลับดังกล่าวตามวรรคหนึ่งให้ยังคงมีผลต่อไป ตราบใดที่ข้อมูลที่เป็นความลับดังกล่าวยังคงเป็นความลับอยู่ แม้บันทึกข้อตกลงนี้จะสิ้นสุดลงแล้ว ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดจะเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับได้ต่อเมื่อได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของข้อมูลที่เป็นความลับนั้นก่อน

#### ๙. การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ผลงาน

ในการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่การดำเนินงานโครงการและผลงานที่ได้จากการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ฝ่ายที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่จะต้องระบุให้ชัดเจนด้วยว่า ทั้งสองฝ่ายร่วมกันดำเนินงานโครงการและผลงานที่เกิดขึ้นได้จากการดำเนินงานโครงการร่วมกันของทั้งสองฝ่าย เว้นแต่จะมีข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นอย่างอื่น

ข้อกำหนดเรื่องการประชาสัมพันธ์ตามบันทึกข้อตกลงข้อนี้ ให้ยังคงมีผลต่อไป แม้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จะสิ้นสุดลงแล้ว

#### ๑๐. การกำกับดูแลโครงการ

จัดให้มีคณะกรรมการที่ประกอบด้วยตัวแทนจากทั้งสองฝ่ายเพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการดำเนินงานโครงการ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามข้อบังคับของ สวทช.

#### ๑๑. การละเมิดสิทธิของบุคคลภายนอก

แต่ละฝ่ายจะต้องไม่ดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ และ/หรือโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ไปในทางที่ก่อให้เกิดหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และ/หรือการละเมิดสิทธิใดๆ ตามกฎหมายของอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอก

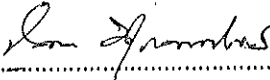
กรณีที่บุคคลภายนอกกล่าวอ้างหรือใช้สิทธิเรียกร้องใดแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งว่าการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ และ/หรือโครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ก่อให้เกิดหรืออาจก่อให้เกิดการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิใดๆ ตามกฎหมายของบุคคลภายนอก ฝ่ายที่ถูกใช้สิทธิเรียกร้องจะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นหนังสือโดยไม่ชักช้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขต่อไป

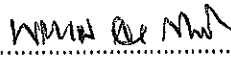
หากข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติว่า ฝ่ายใดกระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและ/หรือสิทธิใดๆ ตามกฎหมายของบุคคลภายนอกจริง ฝ่ายนั้นจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหาย ค่าธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งหมดด้วยตนเองและแทนอีกฝ่ายหนึ่งโดยประการทั้งปวง

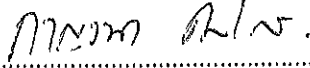
## ๑๒. การโอนสิทธิตามบันทึกข้อตกลง

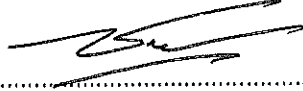
ทั้งสองฝ่ายไม่สามารถโอนสิทธิและหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ให้แก่บุคคลอื่นได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่ายหนึ่ง

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และแต่ละฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....  ..... สวทน.  
(นางญาดา มุกดาพิทักษ์)  
รองเลขาธิการ รักษาการแทน  
เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์  
เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

ลงชื่อ.....  ..... ม.นพ.  
(นายพรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา)  
รักษาราชการแทนอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยนครพนม

ลงชื่อ.....  ..... พยาน  
(นางสาวกาญจนา วานิชกร)  
ผู้อำนวยการฝ่ายการต่างประเทศ  
รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายกำลังคน  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์  
เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

ลงชื่อ.....  ..... พยาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์)  
รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยนครพนม



## บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

### ระหว่าง

มหาวิทยาลัยนครพนม สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และ

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวคิดการเสริมสร้างโรงเรียนสุภาพะ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง

(ก) มหาวิทยาลัยนครพนม

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอรารวรรณ์ ตำแหน่ง รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๓ หมู่ ๓ ถนนชยางกูร ตำบลขามเฒ่า อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ๔๘๐๐๐ ซึ่งเป็นส่วนราชการในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจในการผลิตบัณฑิตอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดงานวิจัยที่มีประโยชน์ต่อประเทศและสังคม ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “มนพ.” ฝ่ายหนึ่ง กับ

(ข) สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

โดย ดร.อำนาจ วิชยานุวัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค ๑๑ สำนักงานตั้งอยู่ที่ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ถนนใสสว่าง ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีหน้าที่ขับเคลื่อนการศึกษาในภาค ๑๑ ครอบคลุม ๓ จังหวัด คือ จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร ตลอดจนอำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “ศธภ.๑๑” ฝ่ายหนึ่ง กับ

(ค) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

โดย ดร.สุปรีดา อุดุลยานนท์ ตำแหน่ง ผู้จัดการสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๙๙/๘ อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐ ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ.๒๕๔๔ โดยมีหน้าที่ริเริ่ม ผลักดันกระตุ้น สนับสนุน และร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในสังคม ในการขับเคลื่อนกระบวนการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพดีครบ ๔ ด้าน กาย จิต ปัญญา สังคม และร่วมสร้างประเทศไทยให้น่าอยู่ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “สสส.” อีกฝ่ายหนึ่ง โดยที่

### ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ศธภ.๑๑ ให้มีประสิทธิภาพ สอดรับกับนโยบายและทิศทางการปฏิรูปการศึกษาเพื่อสุขภาวะของผู้เรียน
๒. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาสุขภาวะของผู้เรียน ด้วยกระบวนการเทียบระดับ (Benchmarking) ในสถานศึกษา และกระบวนการของโรงเรียนสุขภาวะ โดยขยายผลสู่สถานศึกษาอื่นๆ ในพื้นที่ ศธภ.๑๑ ครอบคลุมจังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร
๓. เพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ คู่มือ และเครื่องมือ ที่สอดคล้องและหนุนเสริมการพัฒนาสุขภาวะของผู้เรียนและโรงเรียน
๔. เพื่อสนับสนุนการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษา โดยการวางระบบเชื่อมต่อระหว่างสถานศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาในมหาวิทยาลัยนครพนม

### ข้อ ๒ สถานที่ในการดำเนินงานตามข้อตกลง

๑. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ
๒. มหาวิทยาลัยนครพนม
๓. สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑
๔. โรงเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในพื้นที่ ศธภ. ๑๑ ครอบคลุมจังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร

### ข้อ ๓ การดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๑. ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยใช้แนวคิดของโรงเรียนสุขภาวะ ที่มุ่งพัฒนาเพื่อสร้างเสริมให้ "ผู้เรียนเป็นสุข" โดยการปรับสภาพ ลดปัจจัยเสี่ยง จัดโครงสร้างและระบบต่างๆ ให้โรงเรียนสภาพแวดล้อม ครอบครัว และชุมชนเป็นพื้นที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาวะของผู้เรียนทั้งด้านกาย ใจ สังคม และปัญญา
๒. ร่วมกันส่งเสริมให้เกิด "ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)" ในการทำงานทุกระดับ
๓. ร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการกลางเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงาน
๔. ร่วมกันกำหนดขอบเขตพื้นที่สถานศึกษาเพื่อดำเนินการคัดเลือกสถานศึกษาขยายผล
๕. ร่วมกันประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและการพัฒนาโครงการ
๖. ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามความก้าวหน้าของโครงการ

### ข้อ ๔ หน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย

#### ๔.๑ มนพ. มีหน้าที่

สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ศธภ.๑๑ ให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม องค์ความรู้ คู่มือ และเครื่องมือที่หนุนเสริมการพัฒนาโรงเรียนสุขภาวะ และสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการปฏิรูปการศึกษาเพื่อสุขภาวะของผู้เรียน

๔.๒ ศธภ.๑๑ มีหน้าที่

๑. บูรณาการ การดำเนินโครงการ เพื่อส่งเสริมสุขภาพะทั้งด้านกาย ใจ สังคม และปัญญา และเกิดทักษะชีวิต ในแผนงานของ สพฐ.

๒. สนับสนุน ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนเข้าร่วมโครงการฯ

๔.๓ สสส. มีหน้าที่

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินโครงการเพื่อให้โรงเรียนทุกระดับชั้นในสถานศึกษา ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ศธภ.๑๑ ให้ได้รับการพัฒนาตามแนวทางของโรงเรียนสุขภาพะ เพื่อส่งเสริมสุขภาพะทั้งด้านกาย ใจ สังคม และปัญญา และเกิดทักษะชีวิต

๒. สนับสนุนงบประมาณตามแผนโครงการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ โครงการความร่วมมือระหว่าง มนพ., ศธภ.๑๑ และ สสส.

ข้อ ๕ ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๒ ปี (สองปี) นับแต่วันที่ทั้งสามฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเป็นต้นไป

ข้อ ๖ การแก้ไข เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสามฝ่ายประสงค์แก้ไข เปลี่ยนแปลงรายละเอียดบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน (สามสิบวัน) และเมื่อทั้งสามฝ่ายพิจารณาตกลงเห็นชอบในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว ให้จัดทำบันทึกเพิ่มเติมเป็นลายลักษณ์อักษรและให้มีผลนับแต่วันที่ทั้งสามฝ่ายได้ลงนามในบันทึกเพิ่มเติมนั้น

หากฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง ประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๕ ให้แจ้งอีกสองฝ่ายทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน) เพื่อให้อีกสองฝ่ายพิจารณา โดยให้มีผลเมื่อทั้งสามฝ่ายพิจารณาเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรในการยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว

ข้อ ๗ การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นเป็นสามฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสามฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจจริงของทั้งสามฝ่ายในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้น ๓ ฉบับ มีข้อความตรงกัน เพื่อให้มหาวิทยาลัยนครพนม สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ถ้าวฝ่ายละ ๑ ฉบับ โดยทั้ง ๓ ฝ่ายได้ลงนามร่วมกัน

มหาวิทยาลัยนครพนม

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

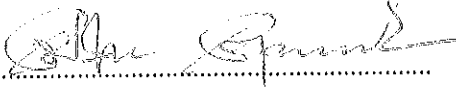
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอราวรรณ)

(ดร.อำนาจ วิทยานุกูวดี)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ศึกษาธิการภาค ๑๑

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ลงชื่อ..... 

(ดร.สุปรีตา อุดยานนท์)


ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ลงชื่อ..... ..... (พยาน)

(นายปริญญา ธรเสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

เขต ๒๒ นครพนม มุกดาหาร

ลงชื่อ..... ..... (พยาน)

(นางเพ็ญพรรณ จิตตะเสนีย์)

ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัว